



ASSIST

# ASSIST

Outplacement & Career Management



**ASSIST nasce a Genova nel 1997,**



Fondata da uno dei quattro professionisti

che iniziarono l'attività di outplacement in Italia nel 1986.



**Autorizzata** dal Ministero del Lavoro  
e della Previdenza Sociale all'esercizio della  
“Attività di supporto alla Ricollocazione Professionale”

**Certificata** Qualità ISO 9001:2000

**2 Divisioni** specializzate.  **Outplacement individuale**  
 **Outplacement collettivo**



## Esperienza consolidata

### Negli Enti Pubblici

- Regioni
- Province
- Municipalizzate

### Nel Settore Privato

- ICT
- Processo
- Metalmeccanico
- Automotive
- Credito/Assicurativo
- Alimentare
- Chimico/Farmaceutico
- Trasporti
- Tessile/Abbigliamento
- Grande Distribuzione

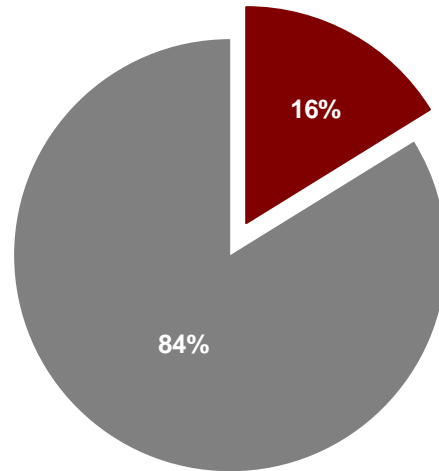


**Nel 2008**

Assist ha assistito

**Oltre 1000**

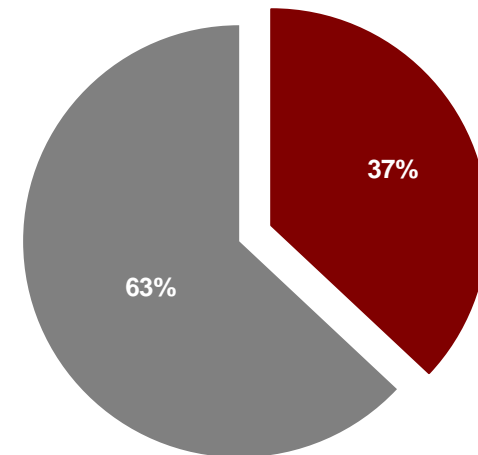
**Persone**



**16%** OTP Individuale

**84%** OTP Collettivo

**37%** Donne **63%** Uomini



Medie di **RICOLLOCAZIONE**

➔ **OTP individuale 95% in 5/7 Mesi**

➔ **OTP Collettivo 78% in 8/12 Mesi**



## Le Sedi Assist

MILANO

ROMA

PARMA

GENOVA

FIRENZE

NAPOLI

ALESSANDRIA

BRESCIA





## Che cos'è l'outplacement?

- ▶ E' un servizio professionale che aiuta a ritrovare una nuova attività lavorativa nel più breve tempo possibile.
- ▶ E' un metodo di lavoro consolidato e personalizzato sui bisogni e le aspettative dei candidati per aiutarli a creare o ricreare un nuovo percorso di carriera o una nuova opportunità di lavoro.
- ▶ E' la garanzia di un supporto specializzato di una società o di un consulente dedicato per definire e scegliere un nuovo progetto lavorativo.



## Quando e perché l'Outplacement

Nella vita di un'azienda come nella vita di un lavoratore  
ci possono essere diversi momenti  
in cui è opportuno valutare  
l'attivazione di un processo di Outplacement



**SUPPORTO ALLA RICOLLOCAZIONE  
PROFESSIONALE**

**OUTPLACEMENT INDIVIDUALE**



## Vantaggi

- ▶ Consente di attivare tra il lavoratore e l'azienda un **accordo** di separazione in tempi **rapidi**, dagli **esiti condivisi**, con il **minimo** rischio di **conflittualità** e con la massima salvaguardia dell'opportunità di ricercare una nuova occupazione per il lavoratore.
  
- ▶ Consente al candidato di guardare al **futuro** in modo **sereno** e **costruttivo** grazie ad un'assistenza personalizzata che gli permetterà di ricollocarsi in una nuova attività o in una migliore posizione lavorativa.



## Metodologia

Il raggiungimento degli obiettivi passa attraverso le seguenti fasi:

- ▶ autovalutazione e messa in luce dei punti di forza personali e professionali
- ▶ definizione degli obiettivi futuri
- ▶ strategie e tecniche di approccio al mercato del lavoro
- ▶ approccio attivo al mercato
- ▶ valutazione delle opportunità rilevate e scelta finale



**SUPPORTO ALLA RICOLLOCAZIONE  
PROFESSIONALE  
OUTPLACEMENT COLLETTIVO**



## Vantaggi

- ▶ Fornisce ai diversi attori (aziende, parti sociali, enti locali) consulenza e supporto nell'identificazione delle migliori soluzioni organizzative e normative con costi e risultati certi e misurabili.
- ▶ Consente ai lavoratori di guardare al futuro in modo sereno grazie ad un'assistenza personalizzata che li supporterà nella ricerca ed accompagnamento verso nuove attività occupazionali.



## Metodologia

1/3

### Costruzione del progetto

- ▶ analisi situazionale aziendale
- ▶ formulazione progetto
- ▶ stesura piano di comunicazione esterna ed interna
- ▶ presentazione progetto a strutture aziendali e sindacali
- ▶ coinvolgimento istituzionale



## Metodologia 2/3

### Attivazione progetto

- ▶ allestimento centro operativo
- ▶ coinvolgimento collettivo ed individuale delle persone
- ▶ colloqui individuali di approfondimento
- ▶ formazione di riorientamento e comunicazione al mercato del lavoro



## Metodologia

3/3

### Lancio attività

- ▶ analisi e mappatura del territorio
- ▶ raccolta sistematica opportunità occupazionali
- ▶ incontro aziende/candidati
- ▶ sostegno personalizzato verso opportunità imprenditoriali



**Grazie all'OTP** trovano un'occupazione alternativa  
**oltre il 95%** dei partecipanti a progetti individuali e  
**circa il 70%** dei candidati a progetti collettivi.

L'OTP prevede sempre l'**adesione volontaria** dei  
lavoratori

ed è **con** essi che poi si svolgerà tutto il lavoro.



## Deontologia

ASSIST è socia di AISO - Associazione Italiana Società di Outplacement - ed opera in conformità al suo REGOLAMENTO che impegna le società aderenti ad operare con i più elevati livelli di qualità e trasparenza possibili, onde garantire risultati certi e misurabili.

Il servizio di Outplacement è garantito fino all'ottenimento della nuova collaborazione ed al superamento del periodo di prova.